

**CONVENIO DE PRACTICAS NO LABORALES BECADAS EN EMPRESAS PARA PERSONAS
DESEMPLEADAS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS POR
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO. (RD 1493) /
LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK ONARTUTAKO PRESTAKUNTZA PROGRAMETAN
PARTE HARTZEN DUTEN PERTSONA LANGABEI ZUZENDUTA DAUDEN ENPRESETAN EGITEN
DIREN ETA LANEKOAK EZ DIREN PRAKTIKAK (1493 ED)**

Hitzarmen bat da (ez kontratu bat). Enpresaren, Lanbideren eta praktiketan dagoen pertsonaren arteko hitzarmena.	Es un convenio (no un contrato). Un único convenio entre la empresa, Lanbide y la persona en prácticas.
ARAUDI ERREGULATZAILEA - 1493/2011 ED, urriaren 24koa (prestakuntza-programetan parte hartzen duten pertsonak Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrean sartzeko arautzen du).	NORMATIVA REGULADORA -RD 1493/2011, de 24 de octubre (de inclusión en el régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación.)
BALDINTZAK 1-Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ordaindutako edo baimendutako prestakuntza-ekintza batean parte hartzen egotea ekimen pribatu egiaztagarriaren esparruan edo bukatuta izatea aipatutako prestakuntza-ekintzen bat, "gai" emaitzarekin, praktikak hasi baino 3 hilabete lehenago. 2-Ezin dute 3 hilabete gainditzen duen laneko erlazorik ezta beste motako laneko eskarmenturik izan enpresa edo enpresa-talde berdinetan.	CONDICIONES 1-Encontrarse participando en una acción formativa financiada o autorizada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el marco de una iniciativa privada acreditable o haber finalizado, con "apto", una de las citadas AAFF en los 3 meses anteriores al inicio de la práctica. 2-No deberán haber tenido relación laboral u otro tipo de experiencia profesional, incluidas prácticas no laborales, superiores a 3 meses en la misma empresa o grupos de empresas.
IRAUPENA 2 hilabetetik 9 hilabetera bitartekoa. Luza daiteke, aurrez txostena eginda, betiere 9 hilabeteko epea gainditu gabe. Gutxieneko iraupena, betiere, 2 hilabetekoa izango da.	DURACIÓN Entre 2 y 9 meses. Se puede prorrogar siempre que no pase de los 9 meses (previo informe). La duración mínima, en todo caso, es de 2 meses.
ADINA Lan egiteko adinean egotea, beste murrizketarik gabe.	EDAD Encontrarse en edad laboral, sin más restricción.
ATZERRITARRAK Lanekoak ez diren praktikak egin ditzakete, baina Gizarte Segurantzari alta egoeran egoteko nahitaezkoa da indarrrena dagoen egoitza baimena edukitzea.	PERSONAS EXTRANJERAS Pueden hacer PNL, pero para estar en alta en la Seguridad Social es preciso que estén en posesión de permiso de residencia en vigor.
PRAKTIKEN BUKAERA Praktiketan egon den pertsonarentzako ziurtagiria, honako datu hauek adierazita: egin duen praktika, prestakuntza-edukiak, iraupena, eta zer alditan egin duen (Lanbide ereduak: LAN-F). Enpresaren amaierako memoria, praktikak bukatzean (LAN-F). 3 alderdiak sinatuta.	FINALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS Certificado para la persona que ha realizado las prácticas: indicando la práctica realizada, los contenidos formativos, duración y período de realización. (Modelo Lanbide: LAN-F) Memoria final de la empresa al finalizar las prácticas (LAN-F), firmada por las 3 partes.
LANALDIA Abuztuko hilabetea eta larunbatak lan-egunak izango dira. Bekaduna lantokian egingo dituen benetako ordu kopuruen zenbaketa ezin izango du inoiz gainditu asteko 40 orduak ezta gaueko ordutegian. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartzen badu, Praktikak gauzatu ahaliko dira gauerdiko 00:00ak rarte, jaiegunak barne, "Gizarte eta Kultura	JORNADA LABORAL El mes de agosto y los sábados tendrán carácter lectivo. El cómputo de horas de presencia efectiva de la persona becario en el centro de trabajo no podrá ser, en ningún caso, superior a 40 horas semanales y no podrán tener lugar en horario nocturno. Si Lanbide-Servicio Vasco de Empleo lo autoriza, las prácticas profesionales podrán realizarse hasta las 00:00.00 horas incluidos los días festivos para la

zerbitzuak" familiari dagokionez. "Hostalaritza eta Sukaldaritza" kasuan, 01:30era.	familia de "Servicios Sociales y a la Comunidad" y hasta las 01:30:00 en el caso de "Hostelería y Restauración".
LANGABEZIA PRESTAZIOA Ez dute langabeziarako kotizaziorik, ez baita lan-kontratua.	PRESTACIÓN POR DESEMPLEO No cotizan por desempleo (no es un contrato de trabajo.)
IZAPIDETZEKO PROZEDURA 1.-Eskabidea: 1.1.- Prestakuntza-ekimena egiteko baimenduta dagoen Prestakuntzako Entitateak hitzarmenaren edukia mekanizatuko dute. Hitzarmena hiru alderdiek sinatuko dute: ikastetxeak berak, enpresak eta bekadunak. Beharrezko datuak: -Enpresaren izena, IFZ, legezko ordezkaria, enpresaren jardura nagusia, helbidea, herria, probintzia, PK eta praktikak egingo diren tokiaren kokapena. -Bekadunaren izen-abizenak, NAN, helbidea, herria, probintzia, PK, telefonoa eta helbide elektronikoa. -Bekadunak egindako prestakuntza-ekintzaren zk. -Bekaren hileroko zenbatekoa. -Enpresaren tutorea: izen-abizenak eta NANA. -Enpresak garatuko duen tutoretza sistemaren azalpena. -Lanbide praktikaren edukia. -Ebaluazio metodoaren deskribapena. -Praktiken hasiera eta bukaera data, orduak guztira, eta egunen kopurua. -Aplikazioak egiaztatzen du bekadunak parte hartu duela Lanbidek ordaindutako edo baimendutako prestakuntza-ekintza batean. Horrela ez bada, ez da onartzen datuak bidaltzea. -Hitzarmena sortzen da eta sinatuta LANF aplikaziora atxikitzen dute. -Lanbidek hitzarmena baliozkotzen du (eredu hau daukan hitzarmen zk. sortzen da: 1493/18/01/001) 2. Praktiken jarraipena -Praktikak hasi ondoren Lanbidek Gizarte Segurantzaren alta egiaztatzen du. -Lanbideren bisitaldia (lan-zamak horrela egitea usten duenean) 3. Enpresaren aldetik egiten den praktikaren ebaluazioa. - Prestakuntza Entitateak LANF aplikazioan hurrengo ebaluazio datuak batu eta mekanizatzen ditu: praktiketan egin den benetako ordu kopurua, bekadunaren asistentzia-ehunekoa, egindako zereginen deskribapena, lortu diren helburuen deskribapena, helburuak lortu direla egiaztatzeke erabili den metodologia eta praktiketan eman diren gertakariak/oharrak. -Bi agiri sortuko dira: -Bukaera-memoria, hurrengo hauek sinatu behar dutena: enpresaren legezko ordezkariak, praktiken tutoreak eta bekadunak. -Praktiketako Ziurtagiria, enpresak eta tutoreak sinatuta eta aplikazioan erantsiko dutena. -Lanbidek balioetsiko du eta Ziurtagirian Zuzendari Nagusiaren sinadura erantsiko da. -Prestakuntza erakundeak bekadunaren helbidera bidaliko du Ziurtagiria.	PROCEDIMIENTO DE TRAMITACIÓN 1.- Solicitud: 1.1.- La Entidad de Formación autorizada para desarrollar la acción formativa mecaniza el contenido del Convenio que firmarán las tres partes: el propio centro, la empresa y la persona becario. Datos necesarios: -Nombre de la empresa, CIF, representante legal, actividad principal de la empresa, domicilio, localidad, provincia, CP de la empresa, ubicación del Centro de Prácticas. -Nombre y apellidos, DNI, domicilio, localidad, provincia, CP, teléfono y E-mail de becario. -Nº de AAFF realizada por el becario -Cuántía mensual de la beca: -Tutor de la empresa: Nombre y apellidos y DNI -Descripción del sistema de tutorías a desarrollar por la empresa -Contenido de la práctica profesional. -Descripción del sistema de Evaluación. -Fecha de inicio, fecha final, horas totales y nº de días de las prácticas. -El aplicativo comprueba que la persona becario es participante de alguna AAFF autorizada o subvencionada por Lanbide. Si no es así, no se permite el envío de los datos - Se genera el Convenio y lo adjuntan firmado a LANF. - Lanbide valida el Convenio (se genera un nº Convenio con este formato: 1493/18/01/001). 2. Seguimiento de las prácticas -Tras el inicio de la práctica Lanbide comprueba el alta en Seguridad Social. -Visita de Lanbide (siempre que la carga de trabajo lo permita) 3. Evaluación de la práctica por parte de la empresa. - La Entidad de formación recaba y mecaniza en LANF los siguientes datos de evaluación: horas reales de prácticas realizadas, porcentaje de asistencia, descripción de las tareas realizadas, descripción relativa a la consecución de los objetivos, metodología utilizada para la verificación del grado de cumplimiento de los mismos y las incidencias durante la práctica/Observaciones. -Se generará una memoria final que deberá ir firmada por el representante legal de la empresa, el tutor de las prácticas y la persona becario y un Certificado de Prácticas que firmarán la empresa y el tutor y que adjuntarán en el aplicativo. -Lanbide valida y se añade la firma del Director General en el Certificado. -La entidad de Formación lo remite al domicilio de la persona becario
LUZAPENA Praktikak luza daitezke, baldin eta 9 hilabeteko muga igaro ez bada eta <u>amaitu gabe badaude</u> . Ezin da gaingitu 9 hilabeteko iraupena, luzapena barnean hartuta (baita oporraldia ere, halakorik badago). Eranskin berriak gehitu beharko dira, dagokion egutegia eta luzapenaren arrazioa adierazita. Lanbidetik bidaliko zaie luzapena egiteko baimena.	PRÓRROGA Las prácticas se pueden prorrogar siempre que no se haya alcanzado el tiempo máximo de 9 meses <u>y aún no hayan finalizado</u> . No se pueden superar los 9 meses de duración incluida la prórroga (y el periodo de vacaciones si lo hay). Deberán adjuntarse nuevos Anexos con los calendarios correspondientes y el motivo de la prórroga. De Lanbide se les remitirá la autorización de la prórroga.

IPREM mensual (2024): 600€ ->%80 = 480€/mensual mínimo

ENPRESEN BETEBEHARRAK 1.-Praktikak enpresaren lantokietan egingo dira. 2.-Enpresak lan-eskarmentu handia duten langileen artean tutore bat izendatutako du tutoretza lanetarako. 3.- Enpresak langileen legezko ordezkariari jakinaraziko dio. 4.- Administrazio publikoek ezin dute parte hartu (enpresa publikoek BAI). Euskaditik kanpoko enpresek ezingo dute ere parte hartu.	REQUISITOS DE LAS EMPRESAS 1.-Las prácticas se desarrollarán en centros de trabajo de la empresa. 2.-La empresa asignará para la labor de tutoría a un tutor de entre su personal trabajador con amplia experiencia. 3.-La empresa debe informar a la representación legal de los trabajadores. 4.-No pueden participar las Administraciones Públicas (las empresas públicas SI) ni las empresas de fuera de Euskadi.
ORDAINSARIA Laguntza beka. Gutxienez indarrean dagoen hileko IPREMaren % 80. Praktika ordainduak. Ez da soldata, beka bat da. Lan-harremanik ez dagoenez, ez dute azken kitatzerik, ezta aparteko ordainsaririk ere.	RETRIBUCIÓN Beca de apoyo, como mínimo del 80% del IPREM mensual vigente. Prácticas remuneradas. No es un salario, es una beca. Como no hay una relación laboral no cobran ni finiquito, ni pagas.
GIZARTE SEGURANTZA Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean sartuta, besteren konturako langileekin parekatuta, langileen estaldura berdinekin, langabeziarako kotizazioa izan ezik (ez dute langabeziarako kotizaziorik). Enpresak 9939 epigrafean kotizatuko du kotizazio-taldea 7.	SEGURIDAD SOCIAL Personas incluidas en el Régimen Gral. de la Seguridad Social, asimiladas a trabajadores/as por cuenta ajena, con iguales coberturas que un trabajador/a a excepción de la cotización por desempleo (por esta no cotizan). La empresa cotizará en epígrafe 9939 grupo de cotización 7.
TITULAZIOA Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako edo ordaindutako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen daudenak edo duela gutxi parte hartu dutenak.	TITULACIÓN que se encuentren participando o hayan participado recientemente en una acción formativa autorizada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
OPORRAK Lan-harremanik ez dagoenez, praktika hauen arauketa lan zuzenbidetik kanpo dago. Praktikak irauten duten artean enpresak itxiko balu edo praktketan dagoen pertsonari oporrak ematea erabakitzen den kasuetan, praktiken iraunaldi eraginkorra, eta ondorioz Gizarte Segurantzaz alta egoeran egotea, gehienez 9 hilabetekoa izango da. Zentzu honetan 2 egoera aurreikusten dira: - Praktiketarako adostutako epealdi osoa betetzea: Kasu honetan praktikak eta Gizarte Segurantzari kotizazioa etengo dira oporraldian edo lantokia itxita dagoen bitartean. Enpresak praktikak iraun duten benetako denboragatik kotizatuko du. 9 hilabeteko iraunaldia ezin izango da gainditu. - Praktiketarako adostutako epealdi osoa ez betetzea: enpresak adostutako epealdi osoagatik kotizatuko du, oporraldiak eta lantokiaren itxiera barne. Bi kasuetan oporraldia argi eta garbi zehaztuta agertu behar da akordioaren eranskinarekin batera doan praktiken egutegian. Memorian eta praktiken ziurtagirian benetan egindako orduak agertu beharko dira.	VACACIONES Al no existir vínculo laboral, la regulación de estas prácticas está al margen de la legislación laboral. En el supuesto de que la empresa cerrara durante el período de realización de las prácticas o decidiera conceder vacaciones a la persona en prácticas, la duración máxima de práctica efectiva y por lo tanto de alta en Seguridad Social no podrá ser superior a 9 meses naturales. Dos situaciones: - Que se realice la totalidad del período de prácticas acordado: para ello se suspenderá la práctica y la cotización a la Seguridad Social durante el periodo vacacional o de cierre del centro de trabajo. La empresa cotizará por el tiempo efectivo de prácticas desarrollado, no pudiendo éste ser superior a 9 meses. - Que no se realice la totalidad del período de prácticas acordado: la empresa cotizará por el total del período de prácticas acordado, incluidos los periodos vacacionales o de cierre del centro de trabajo. En ambos casos el período vacacional debe quedar claramente recogido en el calendario de desarrollo de las prácticas, que acompaña al anexo al acuerdo. En la memoria y en el certificado de prácticas, figurarán las horas efectivamente realizadas.